



Entwicklungsgespräch für Mitarbeiter

Vorbereitung

- Gemeinsames Verständnis von Unternehmer*Energie* und der Bedeutung von Entwicklungsgesprächen für Mitarbeiter
- Einladung der Führungskräfte zu einem Workshop, um die Ideen aus dem Lehrwerk Unternehmer*Energie* für das eigene Unternehmen zu prüfen und ggf. neue Ideen zu entwickeln
- Format: halbtägiger Workshop

Durchführung

- Auswahl eines Verantwortlichen (Protokoll und Projektplan)
- Erstellung der Bewertungskriterien
- Erstellung eines Gesprächsleitfadens und der Entwicklungsspinne

Nachbearbeitung

- Umsetzung: Entwicklungsgespräche auf Basis des Leitfadens und der Entwicklungsspinne führen
- Nach drei und sechs Monaten: jeweils ein zweistündiges Gespräch mit den Führungskräften, um über Ergebnisse und Erfahrungen zu diskutieren