



Mitarbeiterorientierung

1. Sind uns die Erwartungen unserer Mitarbeiter bekannt?

2. Führen wir regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durch?

3. Wie reagieren wir auf die Erwartungen unserer Mitarbeiter?



4. Haben wir »Rituale der Wertschätzung« definiert? Wenn ja, welche sind das?

5. Welche Elemente der Mitarbeiterorientierung sind uns besonders wichtig?

6. Wie setzen wir diese Elemente der Mitarbeiterorientierung um?



7. Was machen wir in Bezug auf Mitarbeiterorientierung Besonderes?

8. Haben wir besondere Prozesse der Mitarbeiterbindung?



9. Haben wir ein gutes Feedbackmanagement?

10. Sind wir eine Arbeitgebermarke?

11. Stellen wir uns mit unserer Mitarbeiterorientierung einem Vergleich (Benchmarking, Wettbewerbe ...)?
